



Comune di San Giuliano Milanese

Il TERRITORIO della

CONCILIAZIONE







Comune di San Giuliano Milanese

**PARTNER**



**Regione Lombardia**

Pari Opportunità

*Associazione Araba*

**SABIL**

*via M. Serrati, 96*

*San Giuliano Milanese*



**Le Cupole**  
CENTRO COMMERCIALE



**A** San Giuliano Milanese sono presenti numerose imprese, rilevanti non solo per i beni e i servizi prodotti, ma anche per il numero di addetti. Tra queste sono attive importanti unità e gruppi aziendali della grande distribuzione, all'interno dei quali è preponderante l'occupazione femminile, particolarmente interessata da specifici bisogni di conciliazione tra i tempi e i ritmi del lavoro e quelli personali e della famiglia.

Con il progetto "Il Territorio della Conciliazione", cofinanziato dalla Regione Lombardia nell'ambito dell'iniziativa "Piccoli progetti per grandi idee", l'Amministrazione Comunale rinnova il proprio impegno per costruire un territorio della conciliazione, punto di incontro e rete per la promozione diffusa di una cultura amica della famiglia.

Con questo progetto, infatti, si vogliono coinvolgere le realtà del territorio, le associazioni, le imprese, le lavoratrici e i lavoratori occupati nel mercato del lavoro locale, nella costruzione di un percorso che rafforzi l'impegno e la sensibilità verso le politiche di conciliazione, anche in un'ottica interculturale.

Talvolta, le difficoltà di conciliazione tra le incombenze familiari e gli impegni di lavoro nascono dalla mancanza di informazione o dalla difficoltà ad accedervi: conoscere, infatti, è il primo passo per potersi meglio orientare e prendere delle decisioni.

Ecco che la guida che presentiamo, rappresenta in primo luogo uno strumento di informazione per le lavoratrici e i lavoratori di San Giuliano, che si aggiunge alle indicazioni più puntuali già predisposte dai diversi assessorati e uffici competenti, con l'obiettivo di fornire un quadro dei servizi e delle iniziative pensati per la cura di figli e familiari, senza dimenticare i diritti tutelati dalla Legge n° 53/2000, che valorizza le eterogeneità lavorative dei genitori, riconosce le esigenze di conciliazione tra l'impegno professionale e quello di cura, e favorisce il rientro nel mondo del lavoro attraverso la promozione della flessibilità oraria e l'aggiornamento professionale. La traduzione in più lingue della premessa introduttiva, invece, vuole facilitare la consultazione dei lettori di provenienza straniera e agevolare la fruizione dei servizi cittadini.

Come amministratori siamo convinti che stimolare e accrescere la sensibilità sul tema della conciliazione dei tempi, e far emergere riflessioni sull'applicazione della normativa vigente, favorisca anche il ri-appropriarsi delle relazioni tra persone, che, insieme ai servizi e alle strutture di supporto offerte dal nostro Ente, sono alla base di un cambiamento sociale che tende a rendere famiglia e lavoro più conciliabili.

L'auspicio è che questa pubblicazione possa essere d'aiuto per le donne e gli uomini nel destreggiarsi nell'utilizzo del tempo, pienamente consapevoli delle occasioni e dei propri diritti, per vivere in serenità una delle più grandi avventure della vita: essere genitori.

L'Assessore alle Pari Opportunità  
Silvano Filipazzi

Il Sindaco  
Luigia Greco





## **IL TERRITORIO DELLA CONCILIAZIONE**

<b>Presentazione</b>	<b>8</b>
<b>La normativa sui congedi parentali</b>	<b>15</b>
Quando nasce un figlio	16
Quando si torna al lavoro	18
Adozione, affido, formazione e cura dei familiari	22
Tutela per le lavoratrici e i lavoratori	25
Informazioni utili	27
<b>La mappa dei servizi</b>	<b>29</b>
<b>I servizi per la conciliazione</b>	<b>33</b>
Servizi 0 - 3 anni	35
Servizi 3 - 5 anni	37
Servizi 6 - 10 anni	38
Servizi 11 - 13 anni	39
Servizi di Pre-Post Scuola	40
Servizio di Trasporto scolastico	41
Attività d'estate	42
Servizi di cura erogati dal Comune	43
Servizi di cura erogati da ASF	44
Servizi di cura erogati dal distretto sociale sud-est Milano	46
Sportello lavoro per il cittadino	47
Informazioni utili	48

## COSA SONO I SERVIZI PER LA CONCILIAZIONE

**U**no degli obiettivi principali delle politiche per la famiglia nei paesi dell'Unione Europea è l'uguaglianza di opportunità tra donne e uomini, da realizzare anche attraverso le politiche di conciliazione familiare.

Con il termine conciliazione familiare si indica la relazione e l'interdipendenza tra i tempi di lavoro di donne e uomini e il tempo da essi dedicato alle responsabilità di cura dei figli e, nel caso, delle persone anziane. Le politiche di conciliazione, quindi, hanno l'obiettivo di riequilibrare i ritmi di vita delle persone, i tempi di lavoro e di cura familiare.

Oggi sono presenti nuove problematiche sociali e nuovi bisogni che derivano dai mutamenti dei modelli e dei ruoli familiari, dai cambiamenti della struttura demografica e dalle trasformazioni del mercato del lavoro. Cambiano i ritmi di vita e le esigenze sentite mentre non diminuiscono i carichi di cura e le difficoltà di gestione dell'agenda quotidiana per le generazioni più adulte che lavorano.

Le donne, da sempre, sono più coinvolte nelle responsabilità familiari alle quali dedicano tempo e fatica in misura maggiore rispetto agli uomini; per questa ragione le politiche a favore della conciliazione familiare sono uno strumento per garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, tra madri e padri rispetto alle loro responsabilità familiari.

L'attenzione ai problemi di conciliazione che le persone incontrano nella loro vita quotidiana richiede interventi diversificati che prevedono sia il supporto di servizi adeguati sia una maggior condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne, ma anche il sostegno dei diversi attori sociali ed economici. Tra questi ci sono gli enti locali, le imprese, il terzo settore che, insieme, devono attivarsi e creare quel sistema in grado di favorire lo sviluppo di politiche di conciliazione.

In questa direzione anche i Comuni, per la loro competenza, sono impegnati a ricercare e sollecitare sul territorio la creazione di una cultura amica della famiglia attraverso risposte adeguate alle esigenze di conciliazione. In generale, infatti, i servizi per l'infanzia e le misure sociali connesse alle responsabilità di cura dei genitori (congedi parentali, politiche del tempo, cura degli anziani) costituiscono l'insieme delle politiche che da un lato contribuiscono a riconoscere i bisogni di cura familiare, dall'altro favoriscono la presenza e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro.

Il libretto che presentiamo con il progetto "Il Territorio della Conciliazione" si rivolge direttamente alle lavoratrici e lavoratori delle aziende di San Giuliano Milanese affinché abbiano tutte le informazioni utili sui servizi pubblici che il territorio offre e sulle leggi che possono favorire la conciliazione familiare nei luoghi di lavoro e nella vita quotidiana.

In queste pagine, infatti, sono illustrate le principali disposizioni istituite dall'ordinamento italiano per la tutela e il sostegno della maternità, della paternità e per il diritto alla cura e alla formazione delle lavoratrici e dei lavoratori, ed una breve guida dei servizi pubblici che possono aiutare a rendere più semplice la gestione quotidiana dei tempi e degli impegni familiari, personali, lavorativi e sociali.



## WHAT ARE CONCILIATION SERVICES

One of the primary aims of family policies in European Union countries is of equality in opportunities of men and women, being addressed through family conciliation policies.

The term 'family conciliation- work life balance' is in relation to the interdependence of work time of men and women and the time they dedicate to undertake the care and responsibilities towards children and in some cases towards the elderly. Therefore, conciliation policies are targeted at attempting to balance peoples lives between work and family care.

These days, there are new social problems and dilemmas that require new strategies for the roles of men and women to play within the workplace and family life. This stems from the changes of demographics and from the differences experienced now in the labour market.

Modern living and the stresses and strains of that have changed, whilst the burdens of caring for family and maintaining a good daily schedule for working adults has not lessened.

Women generally undertake more responsibilities for the family life, and therefore devote more time and effort, and for that reason, policies in favour of family conciliation are necessary tools for assuring quality and equal opportunities for men and women, as fathers, and mothers and their family responsibilities.

Differing intervention to provide support of adequate services and a fairer sharing of responsibility for care, between men and women, is required to address the conciliation problems that face people in their everyday lives. These may be local authorise, Enterprises, as well as the third sector, that, working together must move into action and create a system that encourages the development of conciliation policies.

In that regard, the Communes, are committed to seek and attempt to gain the creation of a culture of family friendly policies gaining answers required for conciliation purposes. Generally, of course, the services for childhood and the social measures linked the parents care responsibilities (parental discharges, time politics, elderly care) set up the whole politics that on one hand contribute to recognise the needs of the family care, whilst on the other hand favour the presence and permanence of women in the labour market.

The booklet, which we present with the project "Conciliation Territory" address directly both male and female workers of companies in San Giuliano Milanese to provide helpful information concerning public services offered on the territory and information regarding the laws that can favour both family conciliation in the work place, and everyday life.

These pages, do, in fact, highlight the main arrangements set up by the Italian system for both the protection and the support of fatherhood, motherhood, and for the right to care and formation towards both male and female workers, and also, a smaller guide concerning public services that both help, and simplify the management of daily life, family, private, working and social commitments.

## CE QUE SONT LES SERVICES DE CONCILIATION

Un des objectifs principaux de la politique pour la famille au sein des pays de la communauté Européenne reste sans doute l'égalité au niveau des opportunités entre les femmes et les hommes. Un objectif à réaliser même à travers la politique de conciliation de la famille.

Avec le terme conciliation familiale on indique la relation et l'interdépendance entre le temps de travail des hommes et des femmes et le temps qu'ils consacrent aux responsabilités de soin vis-à-vis des enfants, et si c'est le cas, des personnes âgées.

Les politiques de conciliation ont, donc, l'objectif de rééquilibrer les rythmes de vie des personnes, les temps de travail et des soins familiales.

De nos jours, nous tombons sur beaucoup de nouvelles problématiques sociales et surtout sur les nouveaux besoins qui proviennent des changements des modèles et des rôles familiales, des changements de la structure démographique et des transformations du marché du travail.

Les rythmes de vie changent et les exigences perçues alors que, au contraire, les charges et les difficultés quotidiennes des personnes adultes ne changent point.

Les femmes sont toujours plus impliquées dans les responsabilités familiales et qui d'ailleurs consacrent plus de temps et surtout plus d'efforts par rapport aux hommes; c'est pour cette raison que les politiques qui visent la conciliation familiale sont considérées comme un atout pour garantir l'égalité et la même opportunité entre les hommes et les femmes, entre les mères et les pères vis-à-vis de leurs responsabilités familiales.

L'attention aux problèmes de conciliation que les personnes rencontrent dans leur vie quotidienne exige certaines interventions diversifiées que prévoient à la fois un meilleur partage des responsabilités familiales entre hommes et femmes; mais aussi un soutien des divers acteurs sociaux et économiques. Parmi eux il y a les administrations locales, les entreprises, le troisième secteur qui, ensemble, doivent prendre des mesures pour créer un système capable de promouvoir la politique de conciliation.

Dans ce sens même les municipalités; selon leur compétence; sont chargées à chercher et solliciter sur le territoire la création d'une culture amie de la famille à travers des réponses appropriées aux besoins de conciliation. En générale, en fait, les services dédiés à l'enfance et les mesures sociales relatives aux responsabilités de prise en charge pour les parents (congé parental, politiques du temps, soins aux personnes âgées) constituent l'ensemble des politiques que d'une part contribuent à reconnaître les besoins de soin de la famille, et d'autre part ils favorisent la présence et la permanence des femmes dans le marché du travail.

La brochure que nous présentons avec le projet "Le territoire de conciliation" s'adresse directement aux employés des entreprises de San Giuliano Milanese de sorte qu'ils aient toutes les informations utiles sur les services publics que le territoire leur offre et sur les diverses lois qui peuvent favoriser cette conciliation familiale soit dans les lieux de travail que dans la vie quotidienne.

Dans ces pages, en fait, sont illustrées les principales dispositions établies par la loi italienne pour la protection et le soutien de la maternité, de la paternité et pour le droit au soin et à la formation des employés et un bref guide des services publics qui peuvent rendre plus simple la gestion quotidienne du temps par rapport aux devoirs familiales et personnels et aux devoirs liés au travail et à la société.

## QUÉ SON LOS SERVICIOS PARA LA CONCILIACIÓN

Uno de los objetivos principales de las políticas para la familia en los países de la unión europea es la igualdad de oportunidad entre mujeres y hombres, de realizar también a través de las políticas de conciliación familiar.

Con el término conciliación familiar se indica la relación y la interdependencia entre los tiempos de trabajo de mujeres y hombres y el tiempo de ellos dedicados a las responsabilidades de cuidados de los hijos y, en el caso, de las personas ancianas. Las políticas de conciliación, por lo tanto, tienen el objetivo de reequilibrar los ritmos de vida de las personas, los tiempos de trabajo y cuidados de la familia.

Hoy son presentes nuevas problemáticas sociales y nuevas necesidades que derivan de los cambios de los modelos y los papeles familiares, de los cambios de la estructura demográfica y de las transformaciones del mercado del trabajo. Cambian los ritmos de vida y las exigencias perseveradas mientras no disminuyen las cargas de cuidados y las dificultades de gestión de la agenda cotidiana por las generaciones más adultas que trabajan.

Las mujeres, desde siempre, son más implicadas en las responsabilidades familiares a las que dedican tiempo y fatiga en medida mayor con respecto de los hombres; por esta razón las políticas a favor de la conciliación familiar son un instrumento para garantizar la igualdad y las iguales oportunidades entre hombres y mujeres, entre madres y padres con respecto de sus responsabilidades familiares.

La atención a los problemas de conciliación que las personas encuentran en su vida cotidiana solicita intervenciones diferenciadas que preven sea el soporte de servicios adecuados sea una mayor división de las responsabilidades de cuidados entre hombres y mujeres, pero también el soporte de los muchos actores sociales y económicos. Entre este hay los entes locales, las empresas, el tercer sector que, juntos, tienen que activarse y crear aquel sistema capaz de favorecer el desarrollo de políticas de conciliación.

En esta dirección también las Municipalidades, por su competencia, son empeñadas a investigar y solicitar sobre el territorio la creación de una cultura amiga de la familia a través de respuestas adecuadas a las exigencias de conciliación. En general, en efecto, los servicios para la infancia y las medidas sociales conexas a las responsabilidades de cuidados de los padres (licencias parentales, políticas del tiempo, cuidados de los ancianos) constituye el conjunto de las políticas que contribuyen a reconocer las necesidades de cuidado familiar de un lado, del otro favorecen la presencia y la permanencia de las mujeres en el mercado del trabajo. El impreso que presentamos con el proyecto "El Territorio de la Conciliación" les dirige directamente a las trabajadoras y a trabajadores de las empresas de San Giuliano Milanese para que tengan todas las informaciones útiles sobre los servicios públicos que el territorio ofrece y sobre las leyes que pueden favorecer la conciliación familiar en los lugares de trabajo y en la vida cotidiana.

En estas páginas, en efecto, son ilustradas las principales disposiciones instituidas por el orden italiano para la tutela y el soporte de la maternidad, de la paternidad y para el derecho al cuidado y la formación de las trabajadoras y los trabajadores y una breve guía de los servicios públicos que pueden ayudar a hacer más simple la gestión cotidiana de los tiempos y los empeños familiares, personales, laborales y sociales.

## ما هي الخدمات التي تساهم في تحقيق التوفيق ؟

تعتبر المساواة بين الرجل و المرأة من بين الأهداف الرئيسية لسياسات العائلية داخل الإتحاد الأوروبي والتي يمكن تحقيقها بواسطة سياسة التوفيق العائلي

ويقصد بمعنى التوفيق علاقة الترابط بين أوقات عمل كل من المرأة و الرجل و الوقت الذي يخصصونه للقيام بمسؤوليات رعاية الأطفال و كذلك اذا ما تعلق الأمر بأشخاص مسنين

. و تهدف سياسات التوفيق إلى تحقيق التوازن في أنماط حياة الأشخاص ،أوقات عملهم و رعايتهم لأسرهم فالיום هناك قضايا إجتماعية و إحتياجات جديدة أملتها تغيرات في نماذج و أدوار العائلة , و التغيرات في الهيكلة الديمغرافية

و التحولات التي شهدتها سوق الشغل و هو ما أدى الى احداث تغير في أنماط العيش و الحاجات ذات الاولوية في حين أنه لم تنخفض مصاريف العلاج و صعوبات تنظيم جدول الأعمال اليومية الخاص بالأجيال الأكثر كهولة من العمال

كما يقع دائما اشراك المرأة في المسؤوليات العائلية التي تخصص لها الكثير من الوقت و الجهد للقيام و ذلك مقارنة بالرجل

و لهذا الغرض تعد السياسات التي تشجع على التوفيق العائلي وسيلة لضمان المساواة و تكافئ الفرص بين

. الرجل و المرأة بين الأم و الأب و ذلك فيما يتعلق بمسؤولياتهم العائلية

ويستوجب الاهتمام بمشاكل التوفيق التي يواجهها الأفراد في حياتهم اليومية تدخلات مختلفة من شأنها ان توفر لهم خدمات مناسبة هذا الى جانب المساهمة الكبيرة في تحمل أعباء مسؤولية الرعاية بين الرجل و المرأة وكذلك الدعم الذي تمنحه مختلف الأطراف الاجتماعية و الاقتصادية . و من بين هذه الأطراف نجد المؤسسات المحلية , الشركات الخاصة و القطاع الثالث و التي تعمل جميعها على خلق نظام له القدرة على تشجيع تنمية سياسات التوفيق

و في هذا الاتجاه تلتزم البلدية و ذلك بحكم اختصاصها بالبحث و الحث على خلق ثقافة صديقة للعائلة و ذلك من خلال تقديم اجابات ملائمة لحاجيات التوفيق

وبصفة عامة فان هذه الخدمات الموجهة لطفولة و كذلك الاجراءات الاجتماعية المتعلقة بمسؤوليات رعاية الابناء مثال

اجازة الاب لأسباب عائلية و سياسات تنظيم الوقت و رعاية المسنين تكون مجموع السياسات التي تساهم من ناحية في التعرف على احتياجات الرعاية العائلية و من ناحية اخرى فانها تشجع وجود و بقاء المرأة في سوق الشغل

ويعتبر هذا الكتيب الذي نقدمه مع المشروع,(فضاء التوفيق) و الموجه مباشرة للعمال و النساء العاملات في San Giuliano Milanese الشركات الموجودة في

و ذلك حتى يتحصل على معلومات مفيدة حول الخدمات العمومية التي يقدمها الفضاء و المتعلقة بالقوانين التي تشجع على التوفيق العائلي في أماكن العمل و في الحياة اليومية

و من خلال هذه الصفحات المدعومة بصور نجد القواعد الأساسية التي وضعها القانون الايطالي لحماية و دعم الامومة و الابوة

الى جانب الحق في الرعاية لكل من العمال و النساء العاملات , كما وفرنا دليل و جيز متعلق بالخدمات العمومية يساعد في جعل التصرف اليومي في الوقت , الالتزامات العائلية , الشخصية , المهنية , الاجتماعية اكثر بساطة







## Congedo di maternità

**A**lla nascita di un figlio a tutte le mamme lavoratrici è garantito un periodo di congedo dal lavoro chiamato congedo di maternità che inizia 2 mesi prima della nascita e termina 3 mesi dopo, oppure 1 mese prima della nascita e 4 dopo, in base alle condizioni di salute. Se il parto avviene prima rispetto alla data presunta, i giorni non utilizzati sono aggiunti al periodo di congedo goduto dopo il parto. Per tutto il periodo del congedo di maternità, la mamma lavoratrice dipendente percepirà mini-

mo l'80% dello stipendio attraverso l'indennità di maternità e il periodo di assenza sarà conteggiato per l'anzianità di servizio, ai fini della 13<sup>a</sup> e delle ferie. Ferie o permessi possono essere chiesti in aggiunta rispetto al congedo di maternità. Per richiedere l'indennità di maternità occorre consegnare al datore di lavoro il certificato medico che attesta la data presunta del parto e, entro 30 giorni dalla nascita del bambino, il certificato di nascita o la dichiarazione sostitutiva mediante autocertificazione.

### Se non sei una lavoratrice dipendente

**L**e lavoratrici a progetto e delle categorie assimilate (collaboratrici coordinate e continuative), associate in partecipazione e libere professioniste iscritte alla gestione separata hanno diritto alla proroga del contratto di lavoro fino a 180 giorni mentre l'indennità di maternità è percepita solo se sono stati versati adeguati contributi alla gestione separata dell'INPS. Anche chi è libera professionista o imprenditrice può usufruire del congedo di maternità e richiedere al proprio ente previdenziale di riferimento l'indennità di maternità, con un importo che varia a seconda del reddito percepito. Hanno diritto al congedo di maternità anche le lavoratrici a domicilio e le collaboratrici domestiche (colf o badanti), ma per ottenere l'indennità devono aver versato precedentemente i contributi richiesti, anche in settori diversi da quello del lavoro domestico. L'indennità di maternità è riconosciuta anche quando alla scadenza il contratto a termine non è stato rinnovato o in caso di

licenziamento avvenuto nei 60 giorni precedenti il congedo obbligatorio. In caso siano trascorsi più di 60 giorni, l'indennità di maternità sarà percepita solo se la lavoratrice usufruisce dell'indennità di disoccupazione che verrà dunque sostituita. Per i periodi di astensione dal lavoro per i quali è corrisposta l'indennità di maternità, sono accreditati i contributi figurativi ai fini del diritto alla pensione e della determinazione della misura stessa. Per le lavoratrici in mobilità il congedo non è calcolato nel periodo di permanenza nelle liste e l'indennità di mobilità prevista continuerà ad essere pagata. Durante tale congedo, il rifiuto di una offerta di lavoro o di un corso di formazione non comporta la cancellazione dalle liste.

Per maggiori informazioni rivolgeti direttamente all'ente di previdenza.



## Congedo di paternità

**A**nche il papà lavoratore dipendente ha diritto a un periodo di astensione dal lavoro chiamato congedo di paternità che dura il tempo che di norma spetta alla mamma, a pari condizioni di indennità, ferie e permessi.

Il congedo di paternità può essere chiesto se il padre è l'unico genitore o la mamma è gravemente malata, presentando al datore di lavoro la certificazione che attesti una di tali situazioni.

### Se non sei un lavoratore dipendente

**L**e disposizioni sul congedo di paternità valgono anche per i lavoratori a domicilio e i lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari (colf). Ai neopapà lavoratori in mobilità, lavoratori a progetto e categorie assimilate

(collaboratori coordinati e continuativi), associati in partecipazione e liberi professionisti iscritti alla gestione separata, sono garantite le medesime condizioni spettanti alle neomamme lavoratrici nelle medesime condizioni.

## Riposi orari giornalieri

**D**urante il primo anno di vita del proprio figlio/a, i genitori hanno diritto ad un riposo giornaliero di 2 ore se l'orario di lavoro supera le 6 ore giornaliere oppure ad 1 ora se l'orario non supera le 6 ore giornaliere. Nel caso in cui fruiscono dell'Asilo nido o di una strut-

tura idonea istituita dal datore di lavoro nelle immediate vicinanze, il periodo di riposo ha la durata di 1/2 ora. Il riposo giornaliero può essere suddiviso in due intervalli oppure cumulato entro la giornata lavorativa, all'inizio, alla fine o durante l'orario di lavoro.



### Ricordati che

**U**n genitore non può chiedere il riposo orario giornaliero se l'intero monte ore dei riposi viene già utilizzando dall'altro genitore.

In caso di parto plurimo i periodi di riposo sono raddoppiati, ma non moltiplicati per il numero dei figli nati dallo stesso parto (per esempio, le ore sono sempre 4 anche se sono

nati più di 2 figli).

I riposi orari giornalieri sono a tutti gli effetti ore lavorative dunque pienamente retribuiti. È però necessario concordare con il datore di lavoro la distribuzione di tali ore durante l'orario lavorativo, tenendo conto delle esigenze di servizio.

## Congedi parentali

**L**e lavoratrici e i lavoratori dipendenti, dopo tutto il periodo del congedo di maternità o di paternità, possono chiedere l'astensione facoltativa dal lavoro chiamata congedo parentale. Il congedo può essere chiesto contem-

poraneamente da entrambi i genitori e durare al massimo di 10 mesi. I genitori hanno il diritto di assentarsi dal lavoro durante i primi 8 anni di vita del bambino, secondo modalità e con condizioni differenti.

### LA MAMMA

Può assentarsi per un periodo continuativo o frazionato della durata massima di 6 mesi. Se è genitore single ha diritto di assentarsi per un periodo continuativo o frazionato della durata massima di 10 mesi. Se è una lavoratrice autonoma ha diritto al congedo parentale limitatamente a 3 mesi ed entro il primo anno di età del figlio.

### IL PAPA'

A partire dalla nascita del bambino, può assentarsi per un periodo continuativo o frazionato della durata massima di 6 mesi, che diventano 7 se si avvale del congedo per almeno 3 mesi consecutivi. Se è genitore single ha diritto di assentarsi per un periodo continuativo o frazionato della durata massima di 10 mesi che diventano 11 se si avvale del congedo per almeno 3 mesi consecutivi. Ai padri lavoratori autonomi non è riconosciuto il diritto al congedo parentale.



**F**ino ai 3 anni di età del proprio figlio/a, per un periodo massimo complessivo tra madre e padre di 6 mesi, entrambi i genitori hanno diritto a una indennità pari al 30% della retribuzione. Nel periodo successivo non percepiranno nessuna retribuzione, a meno che il reddito sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione. Inoltre, possono chiedere un anticipo del trattamento di fine rapporto (TFR) o di altra indennità equipollente per il sostentamento delle spese durante il periodo di assenza dal lavoro.

A partire dal 1° gennaio 2007, anche alcune categorie di lavoratrici e i lavoratori iscritti alla gestione separata, non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, hanno diritto a una indennità per congedo parentale per un periodo massimo di tre mesi entro il primo anno di vita del bambino.

**ATTENZIONE!** Occorre preavvisare il proprio datore di lavoro almeno 15 giorni prima della data in cui si intende avviare il congedo.

### Ricordati anche che

**S**e il padre non usufruisce del proprio congedo parentale, tale periodo non può essere utilizzato dalla madre e viceversa; inoltre i congedi parentali non spettano ad alcune categorie di lavoratori e lavoratrici. In caso di parto plurimo i genitori hanno diritto a fruire per ogni nato, del

numero di mesi di congedo parentale previsti per un solo figlio: per 3 gemelli, la durata del congedo verrà triplicata. Il congedo parentale è conteggiato ai fini dell'anzianità di servizio, ma non concorre alla maturazione delle ferie e delle mensilità aggiuntive.



## Congedi per malattia dei figli

**M**amma e papà, quando il bambino si ammala, possono assentarsi dal lavoro utilizzando i congedi parentali oppure i permessi per malattia del figlio.

I permessi per malattia consentono ai genitori di astenersi, alternativamente, dal lavoro secondo le seguenti modalità:

- se il bambino ha meno di 3 anni, il congedo spetta per tutta la durata della malattia, fino alla completa guarigione;

- se il bambino ha un'età compresa fra i 3 e gli 8 anni il congedo spetta nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno per ciascun genitore;

**ATTENZIONE!** Occorre presentare al datore di lavoro il certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato.

### Ricordati che

**A**i congedi per malattia dei figli non si applicano le disposizioni sul controllo della malattia del lavoratore.

I periodi di congedo generalmente non sono retribuiti, ma prevedono la copertura previdenziale fino al raggiungimento del terzo anno di vita del bambino. Inoltre sono computati nell'anzianità di servizio, ma non concorrono alla maturazione delle ferie e delle mensilità aggiuntive.

## Congedi e permessi in caso di adozioni o affido

**A**nche i genitori affidatari o adottivi possono usufruire, alternativamente, del congedo di maternità o paternità.

In caso di adozioni, il congedo spetta per un massimo di 5 mesi. Per le adozioni nazionali il congedo deve essere fruito durante i primi 5 mesi successivi all'effettivo ingresso del minore in famiglia, mentre per le adozioni internazionali può essere fruito anche prima dell'ingresso del minore in casa, nel periodo di permanenza all'estero richiesto per incontrare il minore e per gli adempimenti legati alla procedura d'adozione.

In caso di affidamento di un minore il congedo può essere fruito entro i primi 5 mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di 3 mesi.

A copertura del congedo è prevista un'indennità sostitutiva della retribuzione, come per i figli naturali. Inoltre, per l'adozione e l'affidamento preadottivo internazionale

la lavoratrice e il lavoratore hanno diritto a fruire di un congedo non retribuito, di durata corrispondente al periodo di permanenza nello stato straniero.

I genitori affidatari o adottivi hanno diritto a periodi di riposo giornalieri e ai congedi parentali per periodi e con indennità uguali a quelle dei genitori naturali. Il congedo parentale può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari di un minore nei primi 8 anni di ingresso in famiglia ma non oltre il raggiungimento della maggiore età. L'indennità è dovuta solamente se fruita nei primi 3 anni dall'ingresso del minore in famiglia.

Il diritto al congedo per malattia senza limiti di durata, è esteso fino all'età di 6 anni. Se il bambino, al momento dell'ingresso in famiglia, ha un'età fra i 6 e i 12 anni, il congedo è fruibile entro i primi 3 anni, nel limite di 5 giorni lavorativi all'anno.



## Riposi e permessi per la cura dei figli con handicap grave

**S**e il proprio figlio o figlia è portatore di un handicap grave la legge prevede il prolungamento dei congedi parentali o dei riposi orari giornalieri. Lo stato di handicap grave deve essere documentato da un certificato rilasciato da un'apposita commissione operante presso ogni ASL.

Fino ai 3 anni del bimbo, se mamma o papà sono lavoratori dipendenti, hanno diritto a un prolungamento del congedo parentale con un'indennità pari al 30% della retribuzione. Il congedo prolungato può iniziare solo trascorso il periodo in cui si sarebbe potuto fruire del congedo ordinario, successivamente è con esso cumulabile. In alternativa, dopo il primo anno di vita del bimbo e fino al terzo, hanno diritto al prolungamento dei permessi giornalieri retribuiti per un massimo di 2 ore al giorno.

### ATTENZIONE!

Il prolungamento del congedo parentale e dei permessi giornalieri spetta a entrambi i genitori lavoratori dipendenti, ma essi non ne possono beneficiare contemporaneamente. Inoltre, qualora uno dei due genitori decida di prolungare il congedo parentale, nessuno dei due genitori avrà diritto al prolungamento dei riposi giornalieri e viceversa.

■ Dopo il terzo anno e fino al diciottesimo, se mamma o papà sono lavoratori

dipendenti, hanno diritto fino a 3 giorni di permesso mensile retribuito, frazionabili o continuativi. I permessi possono essere ripartiti fra i genitori anche con assenze contemporanee; inoltre possono essere utilizzati da un genitore anche durante la fruizione del congedo parentale ordinario e con il congedo per la malattia del figlio da parte dell'altro genitore.

### ATTENZIONE!

I permessi possono essere utilizzati anche nel caso in cui non vi sia convivenza con il figlio a condizione che l'assistenza al figlio sia continuativa ed esclusiva. I permessi vengono conteggiati ai fini dell'anzianità di servizio, ma non concorrono alla maturazione delle ferie e delle mensilità aggiuntive. Sul piano previdenziale la contribuzione è figurativa utile ai fini pensionistici.

■ I lavoratori e le lavoratrici dipendenti genitori di un figlio disabile, sia minorenni che maggiorenni, hanno diritto di richiedere un periodo di congedo straordinario per la cura dei figli portatori di handicap grave retribuito continuativo o frazionato, della durata di 2 anni. Anche in questo caso non è richiesto il requisito della convivenza, a condizione che l'assistenza al figlio sia continuativa ed esclusiva e che il disabile non sia ricoverato a tempo pieno in un istituto. Il diritto di congedo può essere utilizzato, in caso di morte del genitore, da un fratello o da una sorella conviventi con il soggetto disabile.

### ATTENZIONE!

Il congedo straordinario spetta a entrambi i genitori lavoratori dipendenti, ma essi non ne possono beneficiare contemporaneamente e la sua durata massima è 2 anni a prescindere da chi ne usufruisce: ad esempio 10 mesi il padre e 14 mesi la madre.



## Congedi e permessi per la cura dei familiari e congedi per gravi motivi

**I**l lavoratore o la lavoratrice dipendenti:  
- possono chiedere 3 giorni di permesso retribuito all'anno per la cura dei familiari in caso di decessi o documentata grave infermità del coniuge, di un parente entro il secondo grado, di un soggetto componente la propria famiglia anagrafica.  
- Se assistono con continuità e in via esclusiva un

parente o affine entro il terzo grado, disabile anche se non convivente, hanno diritto a 3 giorni di permessi lavorativi al mese retribuiti.

- In alcune situazioni gravi e per documentati motivi familiari, possono usufruire di un congedo continuativo o frazionato della durata massima di 2 anni.



## Congedi per attività formative

**L**a lavoratrice o il lavoratore dipendente con almeno 5 anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione possono usufruire di una sospensione dal lavoro per congedi particolari finalizzati alla formazione, fino a un massimo di 11 mesi continuativi o frazionati nell'arco dell'intera vita lavorativa.

Per congedo di formazione si intende quello finalizzato:

- al completamento della scuola dell'obbligo;
- al conseguimento del titolo di studio di secondo grado;
- al conseguimento del diploma universitario o della laurea;
- alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.

Durante il congedo si conserva il posto di lavoro ma non si percepisce salario.

Questo periodo di congedo non è calcolato ai fini dell'anzianità di servizio e non è cumulabile con ferie, malattia o con altri congedi.

È possibile fruire dell'anticipazione della propria liquidazione per sostenere le spese durante i periodi di fruizione dei congedi.

Per usufruire del congedo occorre il consenso del datore di lavoro. Inoltre, alcuni contratti collettivi hanno regolamentato le modalità di fruizione: è utile quindi consultare il contratto di appartenenza.



## Divieto di licenziamento

**D**all'inizio del periodo di gravidanza fino al compimento di 1 anno di età del bambino la neomamma ha diritto alla conservazione del posto di lavoro. Anche i papà che usufruiscono del congedo di paternità non possono essere licenziati fino al compimento del primo anno del proprio figlio. Il divieto di licenziamento si applica anche alle lavoratrici affidatarie o adottive e decorre dalla data dell'effettivo ingresso del bambino in famiglia. I neogenitori non possono essere sospesi dal lavoro, salvo il caso che sia sospesa l'attività dell'azienda o del reparto, e neanche essere messi in mobilità.

Non possono essere licenziati perché chiedono di utilizzare i congedi parentali o i permessi per malattia del figlio.

Il licenziamento dei neogenitori può invece essere comunicato se:

- vi è una colpa grave del lavoratore o della lavoratrice che costituisca giusta causa;
- l'azienda dove erano collocata ha cessato l'attività;
- è terminata la prestazione per la quale erano stati assunti oppure se è scaduto il contratto a termine;
- se non hanno superato il periodo di prova.

## Dimissioni

**I**n caso di dimissioni volontarie presentate durante il periodo per cui è previsto il divieto di licenziamento, la lavoratrice o il lavoratore ha diritto alle indennità previste in caso di licenziamento senza l'obbligo di preavviso previsto nel contratto.

Tale disposizione è valida anche nel caso di adozione e di affidamento, entro un anno dall'ingresso del minore nel nucleo familiare.

**ATTENZIONE!** Le dimissioni non sono valide se non sono convalidate dall'Ispettorato del Lavoro.

### Inoltre è utile sapere che:

- Le lavoratrici gestanti hanno diritto a permessi retribuiti per effettuare visite ed esami parentali nel caso in cui questi debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro.
- Durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio è vietato adibire le neomamme a lavori valutati pericolosi, faticosi e insalubri.
- È possibile richiedere il part-time come misura volta a conciliare tempi di vita e di lavoro.
- Chi non lavora o ha un reddito basso può chiedere l'assegno di maternità rivolgendosi agli uffici comunali o all'INPS.

## Divieto di lavoro notturno

**D**all'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del/la bimbo/a è vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6. Inoltre, non sono obbligati a prestare lavoro notturno:

- la lavoratrice madre di un/a figlio/a di età inferiore a 3 anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa;

- la lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un/a figlio/a convivente di età inferiore a 12 anni;
- la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile.

## Diritto al rientro e alla conservazione del posto

**L**a lavoratrice e il lavoratore al rientro in azienda dal congedo di maternità/paternità o dal congedo parentale mantengono i medesimi diritti previsti al momento della richiesta del congedo, ovvero:

- diritto alla conservazione del posto,
- diritto di rientrare nella stessa unità produttiva o in altra unità produttiva ubicata nel medesimo comune,
- diritto ad essere adibiti alle stesse o equivalenti mansioni.



## Informazioni Utili

**S**e hai bisogno di informazioni e chiarimenti, puoi rivolgerti all'azienda dove lavori, alle organizzazioni sindacali oppure a:

### Consigliera di Parità della provincia di Milano

<http://temi.provincia.mi.it/donne/consigliera.parita@provincia.milano.it>

✉ Viale Jenner, 24/a Milano

☎ 02 77406831

☎ 02 77406842

Orario d'apertura

Lunedì - giovedì: 9.00 - 13.00 e 13.30 - 17.30

Venerdì: 9.00 -13.00

### INPS – Istituti Nazionali di Previdenza Sociale

**[www.inps.it](http://www.inps.it)**

Contact Center Integrato Inps-Inail

☎ 803.164

Orario d'apertura

Lunedì-venerdì: 8.00 - 20.00

Sabato: 8.00 - 14.00

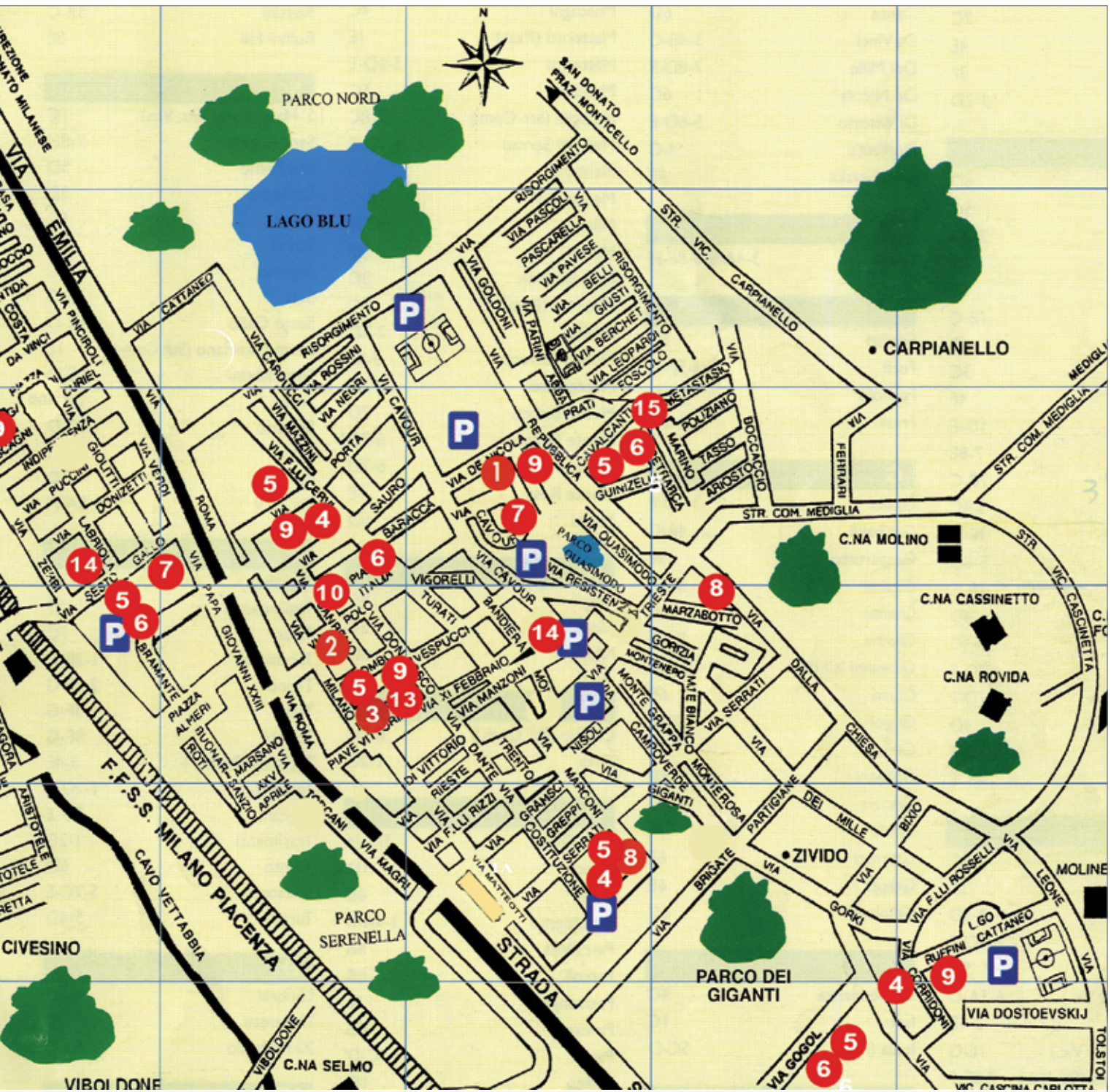




<b>1</b>	Palazzo Municipale - via De Nicola 2
<b>2</b>	Asf - via San Remo
<b>3</b>	Biblioteche - p.zza della Vittoria - via Lombardi
<b>4</b>	Asili Nido - Arcobaleno - via M. Serrati - Il Piccolo Principe - via Cervi - L'Isola che c'è - via Romagna - Villa Volontè - via Case Nuove - La Corte di Zivido - via Gorky
<b>5</b>	Scuole dell'Infanzia - G. Deledda - via Sesto Gallo - C. Porta - via C. Porta - J. Piaget - via Gogol - O. Marcolini - via Cavalcanti - Campoverde - via M. Serrati - Comunale - p.zza della Vittoria
<b>6</b>	Scuole Primarie - Giovanni XXIII - via Bramante - L. Da Vinci - via Da Vinci - W. Tobagi - via Bezecca - M. Montessori - p.zza Italia - G. Cavalcanti - via Cavalcanti - G. Rodari - via Gogol
<b>7</b>	Scuole Secondarie 1° grado - E. Fermi - via Giovanni XXIII - E. Fermi - sez. staccata via Bezecca - L. Milani - via Cavour
<b>8</b>	Ludoteche - Spazio Gioco - via Marzabotto - Arena del Sole CAG - via Marzabotto - Spazio Vivo - via Lombardi - Spazio Gioco Arcobaleno - via M. Serrati
<b>9</b>	Oratori - p.zza della Vittoria - via Carlo Porta - via E. De Nicola - via Buozzi - Borgolombardo - via Corridoni - Zivido - via S. Pellico - Sesto Ulteriano - via Don Minzoni - Civesio
<b>10</b>	SAD - via Baracca
<b>11</b>	Sede distaccata Comune - via per Civesio
<b>12</b>	Sede distaccata Comune - via S. Pellico
<b>13</b>	Centro Donna - p.zza della Vittoria - via per Civesio - via S. Pellico
<b>14</b>	Centro di aggregazione per pensionati - via XI Febbraio - via Labriola - via Toscana
<b>15</b>	C.A.A.T. - via Cavalcanti

## COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE













## Servizi 0-3 Anni

### Asilo nido

I plessi degli asili nido comunali si trovano nei diversi quartieri della città:

#### Asilo Nido Arcobaleno, Via M.Serrati

☎ 02 9848688 - 60 posti  
sezioni piccoli (6-12mesi) medi (12-24 mesi) grandi (24-36 mesi)

#### Asilo Nido Piccolo Principe, Via Cervi

☎ 02 9840024 - 34 posti  
sezione medi (12-24 mesi) grandi (24-36 mesi)

#### Asilo Nido l'Isola che c'è, Via Romagna 11

☎ 02 9880599- 34 posti  
sezione medi (12-24 mesi) grandi (24-36 mesi) -

#### Asilo Nido La corte di Zivido, Via Gorky n. 41

☎ 02 98242895 - 24 posti  
sezione medi (12-24 mesi) grandi (24-36 mesi)

#### Asilo Nido Villa Volontè, Via Case nuove 1

☎ 02 9848355 - 17 posti  
sezione medi (12-24 mesi) grandi (24-36 mesi).

#### Cos'è?

Il nido d'infanzia è un servizio educativo che accoglie durante il giorno bambine e bambini dai 6 mesi ai 3 anni proponendo attività finalizzate all'autonomia, all'apprendimento e alla socializzazione, affiancando la famiglia nella crescita dei figli.

#### Cosa offre?

In ambienti studiati ed attrezzati a misura di bambino, in spazi curati in modo continuativo da un attento personale ausiliario, i bambini sono affidati in piccoli gruppi alle educatrici, che programmano le diverse attività sulla base dell'età e delle diverse competenze individuali.

La giornata tipo si articola in diversi momenti (accoglienza, cura, attività, merenda e pranzo, riposo e sonno, ricongiungimento) che permettono di trascorrere il tempo in modo attivo e creativo.

#### L'ambientamento e la partecipazione

Per il benessere del bambino è importante che l'inserimento al nido avvenga in modo graduale con la presenza continuativa di una figura familiare di riferimento; i genitori potranno essere parte attiva all'interno del servizio partecipando alle assemblee per l'elezione dei propri rappresentanti nei comitati di gestione, ad incontri tematici, riunioni di sezioni, colloqui individuali; da non dimenticare l'organizzazione di momenti di festa insieme ai bambini.

#### Orari

I nidi sono aperti dal mese di settembre a fine luglio con possibilità di prolungamento per il periodo estivo con il seguente orario: dal lunedì al venerdì dalle 7.30 alle 18.00 o part-time dalle 7.30 alle 13.00. È previsto un periodo di chiusura sulla base del calendario scolastico comunicato ad inizio d'anno.

#### Iscrizioni

La domanda di iscrizione per tutti i plessi va presentata da settembre a maggio per l'anno scolastico successivo presso la segreteria dell'asilo nido Arcobaleno dal lunedì al giovedì dalle 13.30 alle 14.30 o su appuntamento.  
☎ 02 9848688.

#### Costi

Le rette mensili sono determinate sulla base della certificazione ISEE.

## Spazio gioco

Negli spazi gioco sono organizzate le ludoteche pensata per le famiglie con bimbi fino a 3 anni come luoghi di incontro, accoglienza e socializzazione: qui i bambini, accompagnati da un adulto di riferimento (genitore, nonno, fratelli maggiori, baby sitter, ecc.) possono giocare insieme agli educatori in uno spazio appositamente attrezzato per le esigenze dei più piccoli. Inoltre, è attivo il "servizio affido" che, in seguito ad un periodo di inserimento, dà la possibilità ai genitori di lasciare i propri bimbi alle cure delle educatrici.

### Orari

Gli spazi gioco sono presso:

- Spazio Vivo, aperto dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30 in via Lombardi 7 a Sesto Ulteriano.

☎ 02 9881197

- Centro Giovani "Arena del Sole", aperto dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30 in via Marzabotto 23,  
☎ 02 98244830

- Asilo Nido "Arcobaleno" il martedì e giovedì dalle 16.00 alle 18.30 e il sabato dalle 9.30 alle 12.00 in via Serrati.  
☎ 02 9848688.

### Iscrizioni

Le iscrizioni presso le singole strutture sono sempre aperte.

### Costi

Quota annuale + tessera oraria stabilite annualmente.

### Info

Ufficio Educazione

☎ 02 98207222-262 - [educazione@sangiulianonline.it](mailto:educazione@sangiulianonline.it)



## Servizi 3-5 Anni

### Scuole dell'infanzia

**G. Deledda** (Ist.compr.Fermi)  
via Sesto Gallo  
☎ 02 9846968  
icfermi@libero.it

**C. Porta** (Ist.compr.Montessori)  
via C. Porta  
☎ 02 9847901  
materne@montessorionline.it

**Piaget** (Dir.didattica Cavalcanti)  
via Gogol (Zivido)  
☎ 02 9849961  
piaget@primocircolosgm.it

**Marcolini** (Dir.didattica Cavalcanti)  
via Cavalcanti  
☎ 2 9846170  
marcolini@primocircolosgm.it

**Campoverde** (Dir.didattica Cavalcanti)  
via M. Serrati  
☎ 02 9846044  
campoverde@primocircolosgm.it

**Comunale**  
p.zza della Vittoria  
☎ 02 9845440  
educazione@sangiulianonline.it

La scuola dell'infanzia accoglie i bambini dai 3 ai 6 anni d'età proponendo numerose attività didattiche e di laboratorio secondo i Programmi di Offerta Formativa stabiliti da ciascuna scuola.

**Orari**  
Da settembre a giugno, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 16.00. Possibilità di Pre e Post scuola (vedi capitolo pre e post scuola).

#### Iscrizioni

All'inizio di ogni anno, secondo i termini indicati dal Ministero, è possibile iscrivere alle scuole dell'infanzia i bambini a partire dai 3 anni (è possibile iscrivere anche i bambini che compiono i 3 anni entro il 30 aprile dell'anno successivo). Per l'iscrizione occorre ritirare e riconsegnare la domanda presso le segreterie delle direzioni didattiche delle scuole di riferimento.

#### Costi

Servizio gratuito esclusa la mensa.

### Ludoteca Spazio Vivo

Nella Ludoteca di via Lombardi sono proposti giochi di movimento e laboratori (lettura di fiabe, creazione di oggetti, disegni da colorare) rivolti a bambini e adolescenti da 3 a 14 anni. Fino a 5 anni, i bambini devono essere accompagnati da un adulto.

#### Orari

Da lunedì a venerdì dalle 15.30 alle 18.30.

#### Iscrizioni

Le iscrizioni sono sempre aperte.

#### Costi

Quota di iscrizione annuale.

#### Info

Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it  
Spazio Vivo, via Lombardi 8, Sesto Ulteriano, ☎ 02 9881197

## Servizi 6-10 Anni

### Scuole primarie

**Giovanni XXIII** (Ist.compr.Fermi)  
via Giovanni XXIII  
☎ 02 98240500  
icfermi@libero.it

**L. Da Vinci** (Ist. compr. Fermi)  
via Da Vinci (Borgolombardo)  
☎ 02 9848179  
icfermi@libero.it

**W. Tobagi** (Ist. compr. Fermi)  
via Bezzecca (Sesto Ulteriano)  
☎ 02 9880079  
icfermi@libero.it

**M. Montessori** (Ist. compr. Montessori)  
p.zza Italia  
☎ 02 9846485  
elementare@montessorionline.it

**G. Cavalcanti** (Dir. didattica Cavalcanti)  
via Cavalcanti  
☎ 02 9847937  
cavalcanti@primocircolosgm.it

**G. Rodari** (Dir. didattica Cavalcanti)  
via Gogol (Zivido)  
☎ 02 9849961  
scuolarodari.sgm@libero.it

Con la scuola primaria inizia il ciclo di istruzione obbligatoria per tutti. La scuola primaria dura 5 anni e comprende attività didattiche e di laboratorio secondo i Programmi di Offerta Formativa (POF) stabiliti da ciascuna scuola.

#### Orari

Da settembre a giugno, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 16.30. Possibilità di Pre e Post scuola (vedi capitolo pre e post scuola).

#### Iscrizioni

All'inizio di ogni anno, secondo i termini indicati dal Ministero, occorre provvedere all'iscrizione alla scuola dell'obbligo dei bambini che compiono i 6 anni di età (è possibile iscrivere anche i bambini che compiono i 6 anni entro il 30 aprile dell'anno successivo).

Per l'iscrizione occorre ritirare e riconsegnare la domanda presso le segreterie delle direzioni didattiche delle scuole di riferimento.

#### Costi

Servizio gratuito esclusa la mensa.

#### Info

Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it

### Ludoteca Spazio Vivo

Nella Ludoteca di via Lombardi sono proposti giochi di movimento e laboratori (lettura di fiabe, creazione di oggetti, balli di gruppo), rivolti a bambini e adolescenti da 3 a 14 anni.

#### Orari

da lunedì a venerdì dalle 15.30 alle 18.30.

#### Iscrizioni

Le iscrizioni sono sempre aperte.

#### Costi

Quota di iscrizione annuale.

#### Info

Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it  
Spazio Vivo, via Lombardi, 8 ☎ 02 9881197

## Servizi 11-13 Anni

### Scuole secondarie di primo grado

**E. Fermi** (Ist. compr. Fermi)  
via Giovanni XXIII, 18 ☎ 02 9846156  
icifermi@libero.it

**E. Fermi** - sez. staccata (Ist. compr. Fermi)  
via Bezzeca (Sesto Ulteriano) ☎ 02 9880121  
icifermi@libero.it

**L. Milani** (Ist. compr. Montessori)  
via Cavour, 32 ☎ 02 9846805  
milano@montessorionline.it

La scuola secondaria di I grado è scuola dell'obbligo e prevede lo studio di diverse materie: italiano, lingua straniera, matematica, storia, musica e altre ancora. Al termine dell'ultimo anno è previsto un esame di stato, composto da prove scritte e orali, superato il quale si consegue il diploma di scuola secondaria di primo grado necessario per accedere alla scuola secondaria di secondo grado o all'avviamento professionale.

#### Orari

La mattina dal lunedì al venerdì  
Scuola Milani: 7.55 – 13.30  
Scuola Fermi: 8.00 – 13.30  
Scuola Fermi – Sesto: 8.10 – 13.40

#### Rientri nei pomeriggi stabiliti dalla scuola

Scuola Milani: 14.25 – 16.05  
Scuola Fermi: 14.25 – 16.15  
Scuola Fermi – Sesto: 14.40 – 16.25

**Costi** servizio gratuito escluso il servizio mensa previsto nei giorni di rientro.

**Info** Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it

### Ludoteca Spazio Vivo

via Lombardi 8 ☎ 02 9881197

Nella Ludoteca per bambini e adolescenti da 3 a 14 anni, da lunedì a venerdì dalle 15.30 alle 18.30 sono proposti giochi di movimento e laboratori (giochi da tavolo, creazione di oggetti, feste a tema).

**Orari** Da lunedì a venerdì dalle 15.30 alle 18.30.

**Iscrizioni** Le iscrizioni sono sempre aperte.

**Costi** Quota di iscrizione annuale.

**Info** Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it

### Centro di Aggregazione Giovanile (CAG) "Arena del Sole"

Il Centro di Aggregazione Giovanile si rivolge a tutti i giovani ed adolescenti del territorio con attività ricreative, educative, culturali e sportive proposte e coordinate da una equipe di educatori per stimolare gli interessi e le capacità dei ragazzi in una costante apertura e collaborazione con le realtà esterne (scuola, oratori, associazioni).

Il Centro di via Marzabotto è provvisto di un teatro, di una sala prove musicali, di un internet point e di spazi atti ad ospitare attività ludiche e culturali.

**Orari** Dal lunedì al venerdì, dalle 15.00 alle 18.00.

**Costi** L'iscrizione al Centro è gratuita.

**Iscrizioni** Le iscrizioni sono sempre aperte.

**Info** Centro di Aggregazione Giovanile, via Marzabotto  
☎ 02 98244830 cag.sangiuliano@afsangiuliano.it

## Servizi di Pre - Post Scuola

Questo servizio si pone quale intervento specifico di sostegno alle famiglie in cui entrambi i genitori lavorino, al fine di garantire pari opportunità alle mamme lavoratrici.

### Orari

Tutte le scuole dell'infanzia e primarie di San Giuliano Milanese offrono i servizi di:

- pre-scuola, che consiste nell'accoglienza degli alunni prima dell'orario d'ingresso, cioè dalle ore 7.30 alle ore 8.30 (fino alle ore 9 solo per la scuola dell'infanzia comunale);
- post-scuola, che permette invece l'uscita dei bambini oltre le 16.30 (dalle ore 16 solo per la scuola dell'infanzia comunale), fino alle ore 17.30.

### Iscrizioni

La richiesta del servizio va fatta compilando l'apposito modulo presso la segreteria della scuola, contestualmente all'iscrizione o alla conferma della stessa per l'anno scolastico successivo. È comunque possibile iscriversi al servizio presso l'Azienda Servizi Farmaceutici (ASF) anche in periodi diversi da quelli stabiliti. Il servizio è attivato solo se il numero delle richieste è di almeno 15 alunni per scuola.

### Costi

Quota di compartecipazione annuale.

### Info

Azienda Servizi Farmaceutici (ASF) ☎ 02 9840908  
Ufficio Educazione ☎ 02 98207222-262  
educazione@sangiulianonline.it





## Trasporto Scolastico

Possono usufruire del servizio gli alunni residenti a San Giuliano Milanese che frequentano una scuola dell'infanzia, primaria o secondaria di 1° grado, compatibilmente con gli itinerari previsti.

### Orari

Il servizio è previsto sia la mattina per l'entrata, sia il pomeriggio per l'uscita dalla scuola.

### Iscrizioni

La richiesta del servizio va fatta compilando l'apposito modulo presso la segreteria della scuola, contestualmente all'iscrizione o alla conferma della stessa per l'anno scolastico successivo.

È comunque possibile iscriversi al servizio di trasporto,

presso l'Ufficio Educazione del Comune, anche in periodi diversi da quelli stabiliti, se prima, per qualche motivo, non sia stato possibile (ad esempio in caso di trasferimento).

### Costi

Quota di compartecipazione annuale.

### Tragitti e orari

[www.sangiulianonline.it](http://www.sangiulianonline.it)

### Info

Ufficio Educazione: ☎ 02 98207222-262  
[educazione@sangiulianonline.it](mailto:educazione@sangiulianonline.it)



## Attività d'estate

### Centri ricreativi estivi

Durante il periodo estivo i ragazzi delle scuole d'infanzia e primarie (dai 3 agli 11 anni) possono divertirsi anche a scuola! I centri estivi infatti si svolgono in alcune scuole del territorio e organizzano attività ricreative e sportive, laboratori e gite per lo svago e il divertimento di tutti dalla metà di giugno ai primi giorni di settembre (escluse le due settimane centrali di agosto).

**Orario dei centri** 9.00 – 17.00 con possibilità di ingresso e uscita flessibile.

**Costi** Quota di compartecipazione settimanale stabilita annualmente.

**Iscrizioni** Mese di maggio.

**Info** Ufficio Segreteria Sociale ☎ 02 98207250

### Oratorio feriale

I grest organizzati in estate dagli oratori delle Parrocchie sono proposte di formazione cristiana che prevedono attività di animazione e socializzazione, gite e sport per bambini e ragazzi dai 6 ai 13 anni.

#### Parrocchia S.S. Pietro e Paolo

Via Buozzi n° 1 – Fraz. Borgolombardo ☎ 02 98490488

Parrocchia San Carlo Borromeo

Via E. De Nicola n° 4 ☎ 02 9848105

#### Parrocchia San Giuliano Martire

Piazza della Vittoria ☎ 02 9843731

#### Parrocchia San Marziano

Via S. Pellico n° 10 – Fraz. Sesto Ulteriano ☎ 02 9880048

#### Parrocchia Santa Maria Ausiliatrice

Via Carlo Porta n° 2/A ☎ 02 98240584

#### Parrocchia Sant'Ambrogio Vescovo

Via Don Minzoni n° 2 – Fraz. Civesio ☎ 02 98281141

#### Parrocchia Santa Maria

via Corridoni n° 43 – Fraz. Zivido ☎ 02 98249785

**Orario dei centri** dalle 8.30 alle 17.00;  
Mediamente dal 14 giugno al 16 luglio;

**Costi** Quota di compartecipazione settimanale stabilita annualmente e uguale per tutti gli oratori.

**Iscrizioni** Dal mese di maggio presso ogni Oratorio, secondo le indicazioni fornite in loco.

**Info** Parrocchia San Giuliano Martire, ☎ 02 9843731



## Servizi di cura erogati dal Comune

### Servizio trasporti

Per aiutare a raggiungere in autonomia le strutture sanitarie o i centri diurni è organizzato un servizio di trasporto su prenotazione dedicato ai cittadini residenti anziani, diversamente abili e utenti deboli.

**Orari** Il servizio di trasporto è attivo dalle 7.30 alle 15.30 (chiusura ultimo servizio).

**Iscrizione** Aperte tutto l'anno presso il Segretariato Sociale.

**Costi** L'utente è tenuto a concorrere al costo del servizio in rapporto alle proprie condizioni economiche.

**Info** Ufficio Segreteria Sociale ☎ 02 98207255.

### Centri di aggregazione polivalenti per pensionati

I Centri di Aggregazione Polivalenti per pensionati perseguono scopi di solidarietà sociale, culturale e civile. I Centri organizzano attività ricreativo-culturali, partecipazione a spettacoli teatrali, cinematografici, eventi culturali e ricreativi, etc .

**Orari** In città sono presenti tre Centri per anziani:  
- San Giuliano, via XI Febbraio 22, ☎ 02 9840588  
aperto da lunedì a venerdì, 9.30 - 12 e 14.30 - 18;  
sabato e domenica, 14.30 - 18.  
- Borgolombardo, via Labriola 32 ☎ 02 9841768  
aperto da lunedì a domenica 14 -18;  
- Sesto Ulteriano, via Toscana 3/c ☎ 02 9880708  
aperto da lunedì a venerdì 14 - 18;  
domenica 15- 18.

**Iscrizioni** Tutto l'anno, presso le sedi dei Centri

**Costi** L'iscrizione ai Centri è gratuita, per la partecipazione ad alcune attività è prevista una contribuzione.

### Soggiorni climatici terza età

Tutti gli anni sono organizzati soggiorni climatici e di vacanza rivolti ai cittadini anziani in località turistiche, sia in Italia che all'estero, di alto pregio culturale e turistico. Durante il soggiorno, che dura mediamente due settimane, vengono svolte varie attività di animazione, visite guidate, escursioni, giochi di società, coadiuvate da un accompagnatore volontario dell'associazione Ausser.

**Iscrizione** Le iscrizioni si aprono annualmente a seguito di una riunione informativa portata a conoscenza dei cittadini tramite l'affissione di manifesti.

**Costi** Il servizio è a carico dei partecipanti con una quota fissa stabilita annualmente.

**Info** Ufficio Segreteria Sociale ☎ 02 98207254.

### Ufficio Stranieri

L'Ufficio Stranieri fornisce informazioni e assistenza ai cittadini stranieri o ai cittadini italiani che necessitano di consulenza sulla normativa di settore.

Il servizio offre informazione, orientamento e accompagnamento ai servizi rivolti ai migranti, oltre che un supporto nelle procedure per pratiche di permesso di soggiorno, carta di soggiorno, carta di soggiorno europea, ricongiungimento familiare, cittadinanza, residenza, assistenza sanitaria, compilazione modulistica.

**Orari** da lunedì a venerdì 9-13; martedì e giovedì 16.30-18.

**Costi** il servizio è gratuito.

**Info** Ufficio Stranieri, Largo Sandro Pertini, 2  
☎ 02 98207392-393  
ufficio.stranieri@sangiulianonline.it

# Servizi di cura erogati da Asf

## Servizi a domicilio

Il Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD) offre un aiuto nello svolgimento delle attività di vita quotidiana agli anziani non autosufficienti o alle persone diversamente abili al fine di mantenere la persona in difficoltà nel suo quotidiano ambiente di vita e di relazione, in condizioni di massima autonomia e benessere, nel rispetto delle diversità e delle caratteristiche individuali e familiari.

Il Distretto Sociale Sud-Est Milano ha individuato 6 pacchetti assistenziali che comprendono interventi di:

- cura e igiene della persona (es. bagno assistito, alzata e rimessa a letto);
- cura e riordino dell'ambiente domestico;
- attività di sostegno e di accompagnamento (es. educazione all'utilizzo di ausili: quali carrozzina, sollevatore, ecc.);
- supporto ai pasti e alla quotidianità (es. spese e commissioni di vita quotidiana);
- attività di socializzazione.

**Iscrizioni** Tutto l'anno, presso l'Ufficio Segreteria Sociale. La richiesta è valutata dall'Assistente Sociale incaricata da ASF, che elabora il progetto con l'utente, indicando il pacchetto assistenziale più idoneo alla realizzazione del progetto stesso e segnalando il relativo costo.

**Costi** Il costo del servizio è proporzionale alla situazione economica del cittadino certificata attraverso ISEE e al pacchetto di servizi scelto.

**Info** Centro Polivalente Servizi alla persona (ASF)

☎ 02 98242088

Ufficio Segreteria Sociale ☎ 02 98207254 - 372

## Pasti caldi

Il Servizio prevede la fornitura a domicilio del pranzo caldo da lunedì a sabato (escluso festivi). Nei giorni preferiti viene fornito un pasto supplementare agli utenti che ne fanno specifica richiesta.

**Orari** La consegna avviene da lunedì a sabato tra le 11.30 e le 12.45. Il servizio è attivo tutto l'anno, tranne nei giorni festivi.

**Iscrizione** I cittadini possono richiedere il servizio presso la Segreteria sociale del Comune (Via De Nicola 2) che comunica tempestivamente la richiesta all'assistente sociale referente di ASF. In seguito all'attivazione del servizio, si acquistano i buoni pasto presso il Centro Polivalente di via Baracca 8, tutti i mercoledì dalle 9.30 alle 11.30.

**Costi** Il costo del pasto è calcolato in base all'indice I.S.E.E.



## Iniezioni e medicazioni

Il servizio prevede l'effettuazione di iniezioni e piccole medicazioni presso il Centro Polivalente Servizi alla Persona di via Baracca 8. Coloro che per motivi di salute necessitano di iniezioni e piccole medicazioni al proprio domicilio, possono concordare tali prestazioni contattando telefonicamente il Centro.

**Orari** Gli orari di accesso al servizio, che non necessita di prenotazione, sono:

lunedì, martedì, mercoledì e venerdì: 9.30-10.30 e 16.30-17.30

giovedì 9.30-10.30 e 15.30-16.30

sabato 9.30-10.30

Gli interventi domiciliari si possono concordare ed effettuare nella seguente fascia oraria: 8.30 – 18.30.

**Iscrizioni** I cittadini possono richiedere il servizio presso il Centro Polivalente di via Baracca 8. E' necessario esibire il codice fiscale o il tesserino sanitario e la prescrizione medica della terapia da effettuare.

**Costi** Esistono tariffe differenziate in base all'effettuazione del servizio presso il Centro di via Baracca o a domicilio.

**Info** Centro Polivalente Servizi alla persona (ASF)

☎ 02 98242088.

## Lavoro privato di cura

In collaborazione con il Distretto Sociale Sud-est Milano, AFOL e Provincia di Milano è stata avviata un'attività sperimentale di sportello con l'obiettivo di informare e facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro privato di cura, rivolta ad assistenti familiari e alle famiglie del territorio del Distretto Sociale Sud-Est Milano. Lo sportello svolge il duplice ruolo di:

- fornire alle famiglie nominativi di assistenti familiari già in possesso di titoli attestanti competenze nel lavoro di cura;

- fornire alle aspiranti assistenti familiari le indicazioni circa i corsi organizzati da AFOL per la qualificazione del lavoro di cura.

**Orari** Lo sportello è attivo presso la sede del Servizio di Assistenza Domiciliare in via Baracca, 8 mercoledì dalle 16.30 alle 17.30 e giovedì dalle 9.30 alle 11.00.

Negli stessi giorni e orari è possibile contattare l'operatore telefonicamente allo 02 98242088.

**Info** Centro Polivalente Servizi alla persona (ASF)

☎ 02 98242088.



# Servizi erogati dal Distretto Sociale Sud-Est Milano

## Centro Diurno Disabili (CDD)

Il Centro Diurno Disabili è un centro che offre attività di socializzazione e mantenimento delle abilità di soggetti con grave disabilità che hanno terminato di frequentare la scuola dell'obbligo e che debbano acquisire un maggior grado di autonomia.

Vengono svolte attività educative e assistenziali intervallate da momenti di svago e socializzazione a seconda di progetti personalizzati pianificati ad inizio anno. Il servizio vuole essere, un supporto ai nuclei familiari che mantengono al domicilio un portatore di handicap, evitando il ricovero in struttura residenziale.

### Orari

Il Centro di riferimento per i ragazzi di San Giuliano Milanese è quello di San Donato Milanese in via Gramsci.

### Iscrizioni

I familiari dei potenziali fruitori del servizio devono recarsi presso i Servizi Sociali del Comune con il certificato di invalidità e la documentazione medica. Le iscrizioni sono aperte tutto l'anno sulla base dei posti disponibili presso il Centro.

### Costi

Il servizio è gratuito.

### Info

Ufficio Assistenti Sociali  
☎ 02 98207355



## Sportello Lavoro per il Cittadino

Lo Sportello Lavoro si propone di accompagnare i propri utenti nella ricerca di un'occupazione.

Presso lo sportello il cittadino:

- può iscriversi alle liste di disoccupazione e alla mobilità riceve informazioni sulle possibilità di formazione, sulle offerte di lavoro pubbliche e private e sui contratti;
- viene aiutato per la stesura del curriculum vitae e per la gestione del colloquio di selezione al fine di inserire il candidato nelle "banca dati provinciale dei Centri per l'Impiego", utilizzata dagli operatori della sede centrale per individuare i nominativi adatti alle ricerche di lavoro in corso;
- può prendere visione delle offerte di lavoro, predisposte dal Centro per l'Impiego, esposte presso la bacheca dello sportello e candidarsi direttamente su una posizione specifica;
- ha la possibilità di fare il proprio bilancio attitudinale;
- se necessario, viene indirizzato presso l'Agenzia Formazione Orientamento e Lavoro Sud Milano di San Donato Milanese per un più ampio bilancio delle competenze o per eventuali selezioni in corso.

### Orari

Lunedì dalle 9.00 alle 13.00 (orientamento)

Martedì dalle 9.00 alle 13.00 (certificazioni) e dalle 16.30 alle 18.00 (orientamento)

Mercoledì dalle 10.30 alle 12.00 (orientamento)

Giovedì dalle 9.00 alle 13.00 (certificazioni)

Venerdì dalle 9.00 alle 13.00 (orientamento)

Iscrizioni: Le persone interessate possono contattare telefonicamente gli operatori o recarsi direttamente allo sportello portando con sé: curriculum vitae, codice fiscale, permesso di soggiorno.

### Costi

Il servizio è gratuito.

### Info

Sportello Lavoro San Giuliano Milanese,

Via De Nicola 1 ☎ 02 98207391-396

sportellolavoro.sgm@afolsudmilano.it

Agenzia Formazione Orientamento e Lavoro Sud Milano di San Donato Milanese, Via Parri 12.

☎ 02 5230255 - 02 55607152 - fax 55600564

posta.sdm@afolsudmilano.it



## Informazioni Utili

### Sempre informato con sms e newsletter

**S**e desideri essere sempre informato su ciò che accade in città - eventi culturali, opportunità per il tempo libero, viabilità e scadenze - puoi iscriverti al servizio SMS: riceverai gratis informazioni direttamente sul tuo cellulare. Puoi anche ricevere, due volte al mese, alla tua casella di posta elettronica, una NEWSLETTER dove trove-

rai gli approfondimenti delle informazioni più attuali. Iscriverti è semplice: vai sul sito [www.sangiulianonline.it](http://www.sangiulianonline.it) nella sezione "servizi on line" e compila la scheda di registrazione scegliendo il servizio che ti interessa (uno solo o entrambi).

#### **PALAZZO MUNICIPALE**

Via De Nicola 2

☎ 02 982071

Orario di apertura uffici:

lunedì - venerdì, 9 - 13

martedì e giovedì, 16.30 - 18

[www.sangiulianonline.it](http://www.sangiulianonline.it)

#### **Ufficio Relazioni con il Pubblico**

Numero Verde: 800 179111

☎ 02 98207216

[urp@sangiulianonline.it](mailto:urp@sangiulianonline.it)

#### **Anagrafe**

Orari di apertura uffici:

da lunedì a venerdì, 8.45 - 13

martedì e giovedì, 16.30 - 18

sabato, 8.45 - 12

#### **Ufficio Tecnico**

Orari di apertura uffici:

martedì, 9 - 13

giovedì, 16.30 - 18

#### **Ufficio Educazione**

☎ 02 98207222-262

[educazione@sangiulianonline.it](mailto:educazione@sangiulianonline.it)

#### **Difensore Civico**

Riceve su appuntamento:

☎ 02 98207265-6-7-311

#### **Ufficio Rette**

☎ 02 98207224

#### **Segretariato sociale**

☎ 02 98207299

lunedì e venerdì dalle 9.00 alle 12.00;

martedì e giovedì dalle 9.00 alle 11.00 e dalle 16.30 alle 18.00;

mercoledì dalle 9.00 alle 11.00

#### **Sportello Lavoro**

ingresso Largo Pertini

☎ 02 98207391-396

#### **Ufficio Stranieri**

ingresso Largo Pertini

☎ 02 98207392-393

[ufficio.stranieri@sangiulianonline.it](mailto:ufficio.stranieri@sangiulianonline.it)

#### **POLIZIA LOCALE**

Via Giolitti 24 ☎ 02 9849851

Orari di apertura:

da lunedì a venerdì, 9 - 12.30

martedì e giovedì, 16 - 17.30

#### **NUMERO VERDE SEGNALAZIONE DEGRADO AMBIENTALE**

Numero Verde ☎ 800 034201



**SPAZIOCULTURA****Ufficio Cultura**

Piazza della Vittoria  
 ☎ 02 98229811  
 da lunedì a venerdì 9 - 13  
 martedì e giovedì 16.30 - 18

**Centro donna**

Piazza della Vittoria  
 ☎ 02 98229812  
 Consulenza Legale:  
 su appuntamento, mercoledì, 15 - 16.30  
 ☎ 02 98229811-12

**Biblioteca comunale**

Piazza della Vittoria  
 ☎ 02 98229817-18  
 martedì, mercoledì e venerdì, 9 - 13 e 14 -19.30  
 giovedì, 14 - 19.30 sabato: 9 - 13 e 14 -18.30  
 sala studio apertura serale:  
 martedì, mercoledì e giovedì, dalle 19.30 alle 23

**CENTRI AGGREGAZIONE PENSIONATI**

Centro di via XI Febbraio 22 ☎ 02 9840588  
 Centro di via Labriola 32 ☎ 02 9841768  
 Centro di via Toscana 3/c ☎ 02 9880780

**SESTO ULTERIANO****Uffici comunali**

Via Pellico, 2 ☎ 02 98282605  
 Orari di apertura:  
 lunedì, giovedì, venerdì, 9 - 13  
 martedì, 14.30 - 18

**Polizia Locale**

Via Pellico, 2 ☎ 02 98282605  
 lunedì e venerdì, 11 - 12  
 giovedì, 17 - 18

**Biblioteca Sesto Ulteriano**

Via Lombardi, 8 ☎ 02 98280801  
 da martedì a venerdì, 15.30 - 18.30  
 sabato, 9 - 13

**Centro Donna Sesto Ulteriano**

Via S. Pellico, 2 ☎ 02 9880701  
 mercoledì e venerdì, 21 - 23

**CIVESIO**

Uffici comunali  
 Via Civesio, 32 ☎ 02 98284137  
 Orari di apertura:  
 martedì 8,30 - 12,15,  
 giovedì 14.30 - 17.30

**Polizia Locale**

Via Civesio, 32 ☎ 02 98284137  
 martedì, 17 - 18 mercoledì, 11 - 12

**Centro Donna Civesio**

Via Civesio, 32 ☎ 02 98284137

**ASF**

Via San Remo, 3 ☎ 9840908 – Fax 02 98241728

**Ufficio cimiteriale**

Via dei Giganti ☎ 02 98249399

**SAD****(Centro Polivalente Servizi alla Persona e Servizi di Assistenza Domiciliare)**

via Baracca, 8 ☎ 02 98242088 - Fax 02 98247750  
 Orari di apertura:  
 lunedì – mercoledì – venerdì: 9.30 – 11.30  
 martedì: 16.30 – 18.00

**C.A.A.T****(Centro Adozione e Affidamento Familiare Territoriale)**

via Cavalcanti, 11 ☎ 02 92277097

**GENIA**

Via della Pace, 41 ☎ 02 98848211

**Pronto intervento ACQUA - GAS**

☎ 02 30332643

### **Piazzole Ecologiche**

aperta dal lunedì al sabato  
Via della Pace dalle 14 - 18  
Via Brianza dalle 8 -18

### **ENEL**

servizio segnalazioni  
Numero Verde 800 900 800

### **VIGILI DEL FUOCO**

☎ 115

### **POLIZIA STRADALE**

San Donato Milanese  
☎ 02 5270222  
Milano ( 02 326781

### **PRONTO INTERVENTO**

☎ 112

### **CARABINIERI**

#### **San Giuliano Milanese**

☎ 02 9848325  
Largo Caduti di Nassirya

#### **San Donato Milanese**

☎ 02 55611100  
Via Maritano, 5

### **PRONTO INTERVENTO SANITARIO**

☎ 118

### **CROCE BIANCA SAN GIULIANO MILANESE**

Via Giovanni XXIII, 21  
☎ 02 9845631

### **GUARDIA MEDICA SAN GIULIANO MILANESE**

Via Giovanni XXIII, 21  
Numero Verde 848 800 804

### **AZIENDA OSPEDALIERA DI MELEGNANO**

☎ 02 98051  
Via Pandina, 2 Vizzolo Predabissi

### **PRONTO SOCCORSO**

☎ 02 98052249

### **OSPEDALE CLINICIZZATO SAN DONATO MILANESE**

☎ 02 527741  
Via Morandi,30 - San Donato Mil.se

### **PRONTO SOCCORSO**

☎ 02 527774457

### **CENTRO ANTIVELENI**

c/o Ospedale Niguarda Cà Grande  
P.za dell'Ospedale Maggiore, 3 Milano  
☎ 02 66101029

### **SERVIZIO TAXI**

prenotazione ☎ 02 51879002  
il servizio è attivo 24 ore su 24





[www.sangiulianoonline.it](http://www.sangiulianoonline.it)

**Pubblicazione a cura del Comune di San Giuliano Milanese**

**Dirigente Settore Educazione, Cultura e Pari Opportunità**

Domenico Dinoia

**Responsabile Comunicazione Esterna**

Sonia Vicentini

**Redazione Testi**

Sara Rancati

**Progetto Grafico e Videoimpaginazione**

Rosa Dinoia - Maria Pulvirenti

Elaborato nell'ambito del progetto "Il territorio della Conciliazione"  
con il contributo di Regione Lombardia nell'ambito dell'iniziativa  
"Piccoli progetti per grandi idee" 2009.



